



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม..... โทร. 042789169

ที่ สบ ๗๗๐๐๑/-..... วันที่ 3 ตุลาคม พ.ศ. 256๒

เรื่อง แจ้งประชาสัมพันธ์โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล.....เชิงชุม ผู้มี
คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.256๓.....

เรียน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกท่าน

ด้วย สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม ได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและ
พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.256๓ โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

1. เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
2. เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
3. เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
4. เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตนเอง และบุคคลรอบข้าง
5. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 มาตรา
279
6. เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริม
คุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ.2550

เป้าหมาย

ยกย่องชมเชยและเชิดชูเกียรติให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วน
ตำบลเชิงชุมผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นเพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ
ในการปฏิบัติงาน

จึงแจ้งมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

(ลงชื่อ)


(นางสาวพิกุล คุณเชื่อง)
นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)


(นางสาวนิตติยา สุวรรณ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น.....

(ลงชื่อ) 
(นายบรรลพ สุราษฎร์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็น.....

(ลงชื่อ) 
(นายชัยชิต นาโควงศ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม

โครงการเขตชุมชนเกียรตินักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี 256๓

1. ชื่อโครงการ

“โครงการเขตชุมชนเกียรตินักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม ผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี 256๓”

2. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบที่สำคัญในอันที่จะนำบทกษัตริย์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรมปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่ดีจะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช พระราชกรณียกิจ และอันเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ได้พระราชทานคุณธรรม 4 ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชวันกรุงรัตนโกสินทร์ 200 ปี ดังนี้

ประการที่ 1 คือ การรักษาความสัตย์ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ 2 คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัตย์จะความดีนั้น

ประการที่ 3 คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ 4 การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักเสียประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อผลประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม 4 ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้วจะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ตั้งประสงค์

คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ความพอใจ ความภาคภูมิใจของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญอันหลั่งไหลมาสู่ตัวผู้ประพฤติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

/1. ส่งเสริมให้....

-2-

1. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัด ว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น
2. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่นการยกย่องชมเชยการมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำความดี
3. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม
4. การตั้งชมรมหรือเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมกันที่เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

5. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวทางพิจารณาเป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

6. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำไปรเตอร์ ตีตประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น

7. การศึกษาตุงาน คือ การศึกษาตุงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้หรือการให้หน่วยงานอื่นมาตุงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

8. นำหลักกรรมภิบาลหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรม ของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม เมื่อวันที่ 5 กันยายน พ.ศ.2560 ประกาศใช้มาตรฐานการให้รางวัลและลงโทษพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุมจึงเห็นชอบให้จัดทำโครงการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ที่ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และรู้สึกว่าการกระทำหรือผลการกระทำเกิดความคุ้มค่า และสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเสนอนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม ได้พิจารณาอนุมัติต่อไป

/3.วิสัยทัศน์.....

-3-

3.วิสัยทัศน์

3.1 เพื่อการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

3.2 เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

3.3 เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับเพื่อนร่วมงาน

3.4 เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและบุคคลรอบข้าง

3.5 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 มาตรา

279

3.6 เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ.2550

4. เป้าหมาย

4.1. ยกย่องชมเชยและเชิดชูเกียรติให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุมผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นเพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

5.วิธีดำเนินการ

5.1 เสนอโครงการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.2561 เพื่อพิจารณาอนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

5.2 คัดเลือกตนเองในแต่ละสำนัก/กอง แล้วมาเป็นระดับองค์กร ให้เหลือ 2 คน

5.3 จัดทำประกาศนียบัตรยกย่องชมเชยและเชิดชูเกียรติ จำนวน 2 ฉบับ

4.4 มอบประกาศนียบัตรยกย่องชมเชยผู้ปฏิบัติงานดีเด่น

6. ระยะเวลาดำเนินการ

- 1 ตุลาคม พ.ศ.2561 - 30 กันยายน พ.ศ.2562

7. สถานที่ดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร

8. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร

10. ประโยชน์ที่จะได้รับ

เชิดชูเกียรติ

- พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม มีความภาคภูมิใจในการได้รับ
ราชการ
- พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติ

ราชการ

11. วิธีการประเมินผล

- ประเมินจากผลการปฏิบัติงานและความเห็นของเพื่อนร่วมงานในองค์กร

/ผู้เขียนโครงการ....

-4-

(ลงชื่อ).....ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวพิกุล คุณเชื้อ)
นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวนิตติยา สุวรรณ)
หัวหน้าสำนักงานปลัด

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ

(นายบรรลุ สุราษฎร์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายชัยพิชิต นาโควงศ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม